



MINISTERUL SĂNĂTĂȚII
DIRECȚIA DE SĂNĂTATE PUBLICĂ A JUDEȚULUI CONSTANȚA

RAPORT PRIVIND STADIUL IMPLEMENTĂRII SNA 2021-2025 ÎN ANUL 2022

OBIECTIV GENERAL 1 - CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVEL ORGANIZAȚIONAL								
Obiectiv specific 1.1. Implementarea măsurilor de integritate la nivelul DSPJ Constanța								
Nr. crt.	Măsura	Indicatori de performanță	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Stadiul implementării SNA în anul 2022	Observații
1.1.1	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională;	1. Declarație adoptată 2. Declarație distribuită	1. Declarație semnată și transmisă M.S. 2. Declarație postată de site-ul instituției www.dspct.ro	Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional;	1. Consilier etic și de integritate întocmește; 2. DSPJ - conducătorul instituției aprobă; 3. Consilier etic și de integritate SNA la nivelul DSPJ distribuie/ postează pe site	Nu are implicații financiare	Implementat martie 2022	Măsură obligatorie conform HG nr. 1269/2021; Măsură realizată - prin adresa nr. 7262 din 17 martie 2022
1.1.2	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmarea consultării	1. Plan de integritate adoptat; 2. Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării planului de integritate	1. Dispoziția directorului DSPJ Căța de aprobare a planului de integritate și de desemnare a	Caracter exclusiv formal al consultării; - Nealocarea resurselor	1. Consilierul etic și de integritate întocmește Planul de integritate și îl transmite structurilor de	Nu are implicații financiare suplimentare	Implementat Iunie 2022	Măsură obligatorie conform HG nr. 1269/20



MINISTERUL SĂNĂTĂȚII
DIRECȚIA DE SĂNĂTATE PUBLICĂ A JUDEȚULUI CONSTANȚA

RAPORT PRIVIND STADIUL IMPLEMENTĂRII SNA 2021-2025 ÎN ANUL 2022

	angajaților și a evaluării de risc conform HG nr. 599/2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia		coordonatorului strategiei; 2. Postare pe Site-ul instituției	umane necesare	specialitate pentru propuneri; 2. DSPJ - conducătorul instituției aprobă;		21;
1.1.3	Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute;	1. Nr. de riscuri și vulnerabilități nou apărute; 2. Plan de integritate modificat	1. Raport de evaluare a riscurilor și vulnerabilităților elaborat; 2. Postare pe Site-ul DSPJ	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	1. Coordonator implementare plan de integritate/personale responsabile întocmește, pe baza datelor informațiilor comunicate de către structurile de specialitate ale DSPJ și de către Comisia de monitorizare a sistemului de control intern managerial;	Nu are implicații financiare suplimentare	Implementat Raport de evaluare an 2022 Plan adaptat și publicat - Nu a fost cazul



MINISTERUL SĂNĂTĂȚII
DIRECȚIA DE SĂNĂTATE PUBLICĂ A JUDEȚULUI CONSTANȚA

RAPORT PRIVIND STADIUL IMPLEMENTĂRII SNA 2021-2025 ÎN ANUL 2022

1.1.4	Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control acestora, conform HG nr. 599/2018;	1. Registrul riscurilor de corupție completat: - Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate; - Nr. de măsuri de intervenție; 2. Nr. de întâlniri ale Grupului de lucru pentru aplicarea efectivă a metodologiei de evaluare a riscurilor	Raport de evaluare a riscurilor, precum și a măsurilor de prevenire și control elaborat; Minuta încheiată în urma întâlnirii Grupului de lucru	-Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	2. Conducerea instituției aprobată. 1.DSPJ - Grupul de lucru pentru integritate și prevenirea corupției la nivelul DSPJ	Nu are implicații financiare suplimentare	Implementat riscuri și vulnerabilități identificate la nivelul instituției Registrul Riscurilor de corupție - comunicat MS adresa nr.28115/14.10.2022	Măsură obligatorie conform HG nr. 1269/2021;
1.1.5	Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform HG nr. 599/2018, precum și stabilirea unor	I. Raport întocmit: -Nr. de incidente identificate; -Nr.și tipul de măsuri de prevenire luate	Site-ul DSPJ	Identificarea greșită a faptelor incidente de integritate; -Lipsa de relevanță a datelor provenită din	1. DSPJ/CRU - consilierul etic și de integritate transmise la MS/Direcția de Integritate	Nu are implicații financiare suplimentare	Implementat Raport privind evaluarea incidentelor de integritate an 2022	Măsură obligatorie conform HG nr. 1269/2021;



MINISTERUL SĂNĂTĂȚII
DIRECȚIA DE SĂNĂTATE PUBLICĂ A JUDEȚULUI CONSTANȚA

RAPORT PRIVIND STADIUL IMPLEMENTĂRII SNA 2021-2025 ÎN ANUL 2022

1.1.6	măsuri de prevenire și/sau control urmare producerii acestora; Transmiterea contribuțiilor solicitate de secretariatul tehnic și participarea la activitățile de coordonare și monitorizare a strategiei;	Participarea la reuniunile platformelor de cooperare; 1. Transmiterea raportării privind implementarea măsurilor prevăzute în strategie, însoțită de anexele completate urmare a colectării integrale a indicatorilor; 2. Participarea la misiunile tematice de evaluare	Minute; Raport transmis către MS / Direcția de integritate Adrese de corespondență;	greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate Transmiterea de date incomplete sau cu întârziere; -Nealocarea resurselor umane necesare	Coordonator Implementare plan de integritate și persoane responsabile din cadrul DSP	Nu are implicații financiare suplimentare	Implementat Transmiterea raportării indicatorilor 2022 la MS	Măsură obligatorie conform HG nr. 1269/2021;
1.1.7	Intensificarea utilizării noului portal al SNA pentru creșterea gradului de informare al publicului despre monitorizarea portalului	1. Seturi de date încărcate în vederea creșterii gradului de informare al publicului despre monitorizarea implementării SNA; 2. Nr. de accesări ale portalului	Site-ul DSPJ - link portal SNA	Funcționarea deficitară a portalului; -Raportare neunitară	Coordonator Implementare plan de integritate și persoane responsabile din cadrul DSPJ	Nu are implicații financiare suplimentare	Implementat doar pe siteul instituției	Măsură obligatorie conform HG nr. 1269/2021;



MINISTERUL SĂNĂTĂȚII
DIRECȚIA DE SĂNĂTATE PUBLICĂ A JUDEȚULUI CONSTANȚA

RAPORT PRIVIND STADIUL IMPLEMENTĂRII SNA 2021-2025 ÎN ANUL 2022

OBIECTIV GENERAL 2 - REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂȚENILOR												
Nr. crt.	Măsura	Indicatori de performanță	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Stadiul implementării SNA în anul 2022	Observații				
2.1.	Consolidarea profesionalismului și în cariera personalului din sectorul public, inclusiv prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere,	1. Numărul și tipul măsurilor dispuse urmare evaluărilor realizate; 2. Numărul de posturi de conducere ocupate cu titlu permanent; 3. Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din instituție;	Site-ul DSPJ; Situatie centralizată	-nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Conducerea DSPJ; Comp.RUNOS	Resurse umane;	Implementat parțial la nivelul instituției publice anunțuri la secțiunea carieră	Măsură obligatorie conform HG nr. 1269/2021;				



MINISTERUL SĂNĂTĂȚII
DIRECȚIA DE SĂNĂTATE PUBLICĂ A JUDEȚULUI CONSTANȚA

RAPORT PRIVIND STADIUL IMPLEMENTĂRII SNA 2021-2025 ÎN ANUL 2022

	transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice;	procedurilor de recrutare							
2.2.	Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de furnizorii de servicii publice;	Situație centralizată Raportare MS Număr sesizări referitor la incidente de integritate soluționate Procentul sesizărilor referitor la integritate raportat la nr. total de sesizări înregistrate la nivelul instituției	Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Coordonator Implementare plan de integritate și persoane responsabile din cadrul DSP	Resurse umane	Implementat Elaborat raport privind evaluarea incidentelor de integritate - an 2022 - publicat pe siteul instituției	Măsură obligatorie conform HG nr. 1269/2021;		
2.3.	Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției "mici", inclusiv prin utilizarea noilor	1. Număr și tip de canale utilizate; 2. Număr materiale educative/informative; 3. Număr de mesaje preventive (postări) publicate pe canalele instituționale de	-lipsa unei platforme centralizate automate de analiză a informațiilor din social	DSPJ - CSA	Resurse umane	Neimplementat	Măsură obligatorie conform HG nr. 1269/2021;		



MINISTERUL SĂNĂTĂȚII
DIRECȚIA DE SĂNĂTATE PUBLICĂ A JUDEȚULUI CONSTANȚA

RAPORT PRIVIND STADIUL IMPLEMENTĂRII SNA 2021-2025 ÎN ANUL 2022

Nr. crt.	Măsura	Indicatori de performanță	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Stadiul implementării SNA în anul 2022	Observații
3.1.1	Asigurarea aplicării efective și unitare a legislației de transpunere a Directivei 2019/1937 în toate structurile	1. Elaborarea/actualizarea Procedurii privind semnarea neregularităților și protecția persoanelor care reclamă ori semnaleză neregularități; 2. Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau	Procedura privind semnarea neregularităților și protecția persoanelor care reclamă ori semnaleză	- nealocarea resurselor umane și financiare necesare	1. DSPJ conducerea instituției; 2. DSPJ Compartiment RUNOS 3. Monitorizare Coordonator	Umane	Parțial Implementat	Măsură obligatorie conform HG nr. 1269/2021;
OBIECTIVUL GENERAL 3 - CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATEREA CORUPȚIEI								
Obiectiv specific 3.1 Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor efective								



MINISTERUL SĂNĂTĂȚII
DIRECȚIA DE SĂNĂTATE PUBLICĂ A JUDEȚULUI CONSTANȚA

RAPORT PRIVIND STADIUL IMPLEMENTĂRII SNA 2021-2025 ÎN ANUL 2022

subordonate acestora	circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor, diferențiat pe tipologii; 3. Număr de situații de represalii la locul de muncă; Număr de plângeri depuse în instanță	neregularități la nivelul DSP/; Decizii ale conducerii DSPJ referitoare la măsurile administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor	Implementare plan de integritate si persoane responsabile din cadrul DSP		
Obiectiv specific 3.2 Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale					
3.1.2 Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul DSP Constanța	1.Nr. recomandări formulate; 2.Gradul de implementare a recomandărilor formulate; 3. Gradul de implementare a măsurilor de prevenire a corupției, conform raportului de audit public intern aprobat	Raport de audit	Nealocarea resurselor umane necesare	Nu are implicații financiare suplimentare	În curs de auditare an 2022 - luna mai iunie Măsura este obligatorie conform HG nr. 1269/2021
Obiectiv specific 4.1. Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în sistemul public de sănătate					



MINISTERUL SĂNĂTĂȚII
DIRECȚIA DE SĂNĂTATE PUBLICĂ A JUDEȚULUI CONSTANȚA

RAPORT PRIVIND STADIUL IMPLEMENTĂRII SNA 2021-2025 ÎN ANUL 2022

Nr. crt.	Măsura	Indicatori de performanță	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Stadiul implementării SNA în anul 2022	Observații
4.1.1.	Desfășurarea de activități continue de îndrumare metodologică pe teme privind transparența, etica și integritatea personalului din DSP Cța	1. Număr și tip de activități organizate; 2. Feed-back al grupului țintă.	Activități aprobate; Liste de participanți	-Nealocarea resurselor umane și financiare necesare; -Lipsa de interes din partea grupului țintă	DSP, cu sprijinul experților formatori de integritate din MAI	Resurse umane și financiare	Implementat Acțiune de informare luna martie 2022	Măsura este obligatorie conform HG nr. 1269/2021
4.1.2.	Transparentizarea utilizării resurselor publice prin publicarea centralizată a datelor privind achizițiile din sănătate (pe site-ul www.ms.ro și alte platforme	I.Nr. seturi de date publicate;	Site-ul DSP /MS	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	DSP/ Compartiment Achiziții	Resurse umane și financiare	Parțial implementat an - 2022	Măsura este obligatorie conform HG nr. 1269/2021



MINISTERUL SĂNĂTĂȚII
DIRECȚIA DE SĂNĂTATE PUBLICĂ A JUDEȚULUI CONSTANȚA

RAPORT PRIVIND STADIUL IMPLEMENTĂRII SNA 2021-2025 ÎN ANUL 2022

informative);									
---------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--

APROBAT
Director Executiv

Coordonatorul implementării Planului de integritate
la nivelul DSPJ Constanța

Întocmit,
Consilier Etic

Nr.7944/28.04.2023