



MINISTERUL SĂNĂTĂȚII
DIRECȚIA DE SĂNĂTATE PUBLICĂ A JUDEȚULUI CONSTANȚA
STRATEGIA NAȚIONALĂ ANTICORUPȚIE 2021-2025
PLANUL DE INTEGRITATE AL DIRECȚIEI DE SĂNĂTATE PUBLICĂ A JUDEȚULUI CONSTANȚA

OBIECTIV GENERAL 1 - CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSUR LOR DE INTEGRITATE LA NIVEL ORGANIZAȚIONAL								
Obiectiv specific 1.1. Implementarea măsurilor de integritate la nivelul DSPJ Constanța								
Nr. crt.	Măsura	Indicatori de performanță	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen	Observații
1.1.1	Adoptarea și distribuția în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională;	1. Declarație adoptată 2. Declarație distribuită	1. Declarație semnată și transmisă M.S. 2. Declarație postată de site-ul instituției www.dspct.ro	Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional;	1. Consilier etic și de integritate întocmește; 2. DSPJ - conducătorul instituției aprobă; 3. Consilier etic și de integritate SNA la nivelul DSPJ distribuie/ postează pe site	Nu are implicații financiare	Martie 2022	Măsură obligatorie conform HG nr. 1269/2021 ; Măsură realizată - prin adresa nr. 7262 din 17 martie 2022
1.1.2	Adoptarea și distribuția în cadrul instituției a planului de integritate, urmare consultării angajaților și a evaluării de risc conform HG nr.	1. Plan de integritate adoptat; 2. Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării planului de integritate	1. Dispoziția directorului DSPJ Că de aprobare a planului de integritate și de desemnare a coordonatorului strategiei; 2. Postare pe	Caracter exclusiv formal al consultării; - Nealocarea resurselor umane necesare	1. Consilierul etic și de integritate întocmește Planul de integritate și îl transmite structurilor de specialitate pentru propuneri; 2. DSPJ -	Nu are implicații financiare suplimentare	Iunie 2022	Măsură obligatorie conform HG nr. 1269/2021 ;



MINISTERUL SĂNĂTĂȚII
DIRECȚIA DE SĂNĂTATE PUBLICĂ A JUDEȚULUI CONSTANȚA

STRATEGIA NAȚIONALĂ ANTICORUPȚIE 2021-2025
PLANUL DE INTEGRITATE AL DIRECȚIEI DE SĂNĂTATE PUBLICĂ A JUDEȚULUI CONSTANȚA

599/2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia					conducătorul instituției aprobă;		
1.1.3 Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute;	1. Nr. de riscuri și vulnerabilități nou apărute; 2. Plan de integritate modificat	I. Raport de evaluare a riscurilor și vulnerabilităților elaborat; 2. Postare pe Site-ul DSPJ	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	1. Coordonator de implementare a integritate/persoane responsabile întocmește, pe baza datelor informațiilor comunicate de către structurile de specialitate ale DSPJ și de către Comisia de monitorizare a sistemului de control intern managerial; 2. Conducerea	Nu are implicații financiare suplimentare	Annual	



MINISTERUL SĂNĂTĂȚII
DIRECȚIA DE SĂNĂTATE PUBLICĂ A JUDEȚULUI CONSTANȚA
STRATEGIA NAȚIONALĂ ANTICORUPȚIE 2021-2025
PLANUL DE INTEGRITATE AL DIRECȚIEI DE SĂNĂTATE PUBLICĂ A JUDEȚULUI CONSTANȚA

						instituției aprobă.				
1.1.4	Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform HG nr. 599/2018;	1. Registrul riscurilor de corupție completat: - Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate; - Nr. de măsuri de intervenție; 2. Nr. de întâlniri ale Grupului de lucru pentru aplicarea efectivă a metodologiei de evaluare a riscurilor	Raport de evaluare a riscurilor, precum și a măsurilor de prevenire și control elaborat; Minuta încheiată în urma întâlnirii Grupului de lucru	-Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor		1.DSPJ - Grupul de lucru pentru integritate și prevenirea corupției la nivelul DSPJ	Nu are implicații financiare suplimentare	Anual	Măsură obligatorie conform HG nr. 1269/2021 ;	
1.1.5	Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform HG nr. 599/2018, și	1. Raport întocmit: -Nr. de incidente identificate; -Nr.și tipul de măsuri de prevenire luate	Site-ul DSPJ	Identificarea greșită a faptelor incidente de integritate; -Lipsa de relevanță a datelor		1. DSPJ/CRU - consilierul etic și de integritate transmise la MS/Direcția de Integritate	Nu are implicații financiare suplimentare	Anual	Măsură obligatorie conform HG nr. 1269/2021 ;	



MINISTERUL SĂNĂTĂȚII
DIRECȚIA DE SĂNĂTATE PUBLICĂ A JUDEȚULUI CONSTANȚA

STRATEGIA NAȚIONALĂ ANTICORUPȚIE 2021-2025
PLANUL DE INTEGRITATE AL DIRECȚIEI DE SĂNĂTATE PUBLICĂ A JUDEȚULUI CONSTANȚA

	stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare producerii acestora;			provenită din greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate				Măsură obligatorie conform HG nr. 1269/2021 ;
1.1.6	Transmiterea contribuțiilor solicitate de secretariatul tehnic și participarea la activitățile de coordonare și monitorizare a strategiei;	Participarea la reuniunile platformelor de cooperare; 1. Transmiterea raportării privind implementarea măsurilor prevăzute în strategie, însoțită de anexele completate urmare a colectării integrale a indicatorilor; 2. Participarea la misiunile tematice de evaluare	Minute; Raport transmis către MS / Direcția de integritate	Transmiterea de date incomplete sau cu întârziere; -Nealocarea resurselor umane necesare	Coordonator Implementare plan de integritate și persoane responsabile din cadrul DSP	Nu are implicații financiare suplimentare	Permanent	
1.1.7	Intensificarea utilizării noului portal al SNA pentru creșterea gradului de informare al	I. Seturi de date încărcate în vederea creșterii gradului de informare al publicului despre monitorizarea implementării SNA; 2. Nr. de accesări ale	Adrese de corespondență; Site-ul DSPJ - link portal SNA	Funcționarea deficitară a portalului; -Raportare neunitară	Coordonator Implementare plan de integritate și persoane responsabile din cadrul DSP	Nu are implicații financiare suplimentare	Permanent	Măsură obligatorie conform HG nr. 1269/2021 ;



MINISTERUL SĂNĂTĂȚII
DIRECȚIA DE SĂNĂTATE PUBLICĂ A JUDEȚULUI CONSTANȚA

STRATEGIA NAȚIONALĂ ANTICORUPȚIE 2021-2025
PLANUL DE INTEGRITATE AL DIRECȚIEI DE SĂNĂTATE PUBLICĂ A JUDEȚULUI CONSTANȚA

OBIECTIV GENERAL 2 - REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂȚENILOR									
Nr. crt.	Măsura	Indicatori de performanță	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen	Observații	
2.1.	Consolidarea profesionalismului și în cariera personalului din sectorul public, inclusiv prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în	1. Numărul și tipul măsurilor dispuse urmare evaluărilor realizate; 2. Numărul de posturi de conducere ocupate cu titlu permanent; 3. Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din instituție; 1. Tip de măsuri luate în	Site-ul DSPJ; Situație centralizată	-nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Conducerea DSPJ; Comp.RUNOS	Resurse umane;	Permanent	Măsură obligatorie conform HG nr. 1269/2021 ;	



MINISTERUL SĂNĂTĂȚII
DIRECȚIA DE SĂNĂTATE PUBLICĂ A JUDEȚULUI CONSTANȚA

Anexă –
Dispoziția nr. 225 din 28.06.2022

STRATEGIA NAȚIONALĂ ANTICORUPȚIE 2021-2025
PLANUL DE INTEGRITATE AL DIRECȚIEI DE SĂNĂTATE PUBLICĂ A JUDEȚULUI CONSTANȚA

	funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice;	vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare							
2.2.	Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de furnizorii de servicii publice;	Număr sesizări referitor la incidente de integritate soluționate Procentul sesizărilor referitor la integritate raportat la nr. total de sesizări înregistrate la nivelul instituției	Situație centralizată Raportare MS	Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Coordonator Implementare plan de integritate și persoane responsabile din cadrul DSP	Resurse umane	Permanent	Măsură obligatorie conform HG nr. 1269/2021 ;	
2.3.	Formarea unei culturi civice de confruntare a	1. Număr și tip de canale utilizate; 2. Număr materiale	Site-ul DSPJ și Pagina Facebook a DSPJ	-lipsa unei platforme centralizate	DSPJ CSA	Resurse umane	2021-2025	Măsură obligatorie conform HG	



MINISTERUL SĂNĂTĂȚII
DIRECȚIA DE SĂNĂTATE PUBLICĂ A JUDEȚULUI CONSTANȚA

Anexă –
Dispoziția nr. 225 din 28.06.2022

STRATEGIA NAȚIONALĂ ANTICORUPȚIE 2021-2025
PLANUL DE INTEGRITATE AL DIRECȚIEI DE SĂNĂTATE PUBLICĂ A JUDEȚULUI CONSTANȚA

Nr. crt.	Măsura	Indicatori de performanță	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen	Observații
3.1.1	Asigurarea aplicării efective și unitare a legislației de	1. Elaborarea/actualizarea Procedurii privind semnarea neregularităților și protecția persoanelor care reclamă ori	Procedura privind semnarea neregularităților	- nealocarea resurselor umane și financiare	1. DSPJ conducerea instituției; 2. DSPJ	Umane	Permanent	Măsură obligatorie conform HG nr.
OBIECTIVUL GENERAL 3 - CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATEREA CORUPȚIEI								
Obiectiv specific 3.1 Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor efective								
	fenomenului corupției "mici", inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, social media)	educative/informative; 3. Numar de mesaje preventive (postări) publicate pe canalele instituționale de comunicare online		automate de analiză a informațiilor din social media relevante pentru MS/DSPJ; -Lipsa personalului de specialitate dedicat				nr. 1269/2021 ;



MINISTERUL SĂNĂTĂȚII
DIRECȚIA DE SĂNĂTATE PUBLICĂ A JUDEȚULUI CONSTANȚA

STRATEGIA NAȚIONALĂ ANTICORUPȚIE 2021-2025
PLANUL DE INTEGRITATE AL DIRECȚIEI DE SĂNĂTATE PUBLICE A JUDEȚULUI CONSTANȚA

<p>transpunere a Directivei 2019/1937 în toate structurile subordonate acestora</p>	<p>semnalează neregularități; 2. Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor, diferențiat pe tipologii; 3. Număr de situații de represalii la locul de muncă; Număr de plângeri depuse în instanță</p>	<p>și protecția persoanelor care reclamă ori semnalează neregularități la nivelul DSPJ; Decizii ale conducerii DSPJ referitoare la măsurile administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor</p>	<p>ne esare</p>	<p>Compartiment RUNOS 3. Monitorizare Coordonator Implementare plan de integritate si persoane responsabile din cadrul DSP</p>		<p>1269/2021 ;</p>
<p>Obiectiv specific 3.2 Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale</p>						
<p>3.1.2</p>	<p>Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de</p>	<p>1.Nr. recomandări formulate; 2.Gradul de implementare a recomandărilor formulate;</p>	<p>Raport de audit</p>	<p>Nealocarea resurselor umane</p>	<p>DSP - CTA Compartiment Audit</p>	<p>Nu are implicații financiare O dată la doi ani Măsura este obligatorie conform HG</p>



MINISTERUL SĂNĂTĂȚII
DIRECȚIA DE SĂNĂTATE PUBLICĂ A JUDEȚULUI CONSTANȚA

STRATEGIA NAȚIONALĂ ANTICORUPȚIE 2021-2025
PLANUL DE INTEGRITATE AL DIRECȚIEI DE SĂNĂTATE PUBLICĂ A JUDEȚULUI CONSTANȚA

prevenire a corupției la nivel DSP Constanța	3. Gradul de implementare a măsurilor de prevenire a corupției, conform raportului de audit public intern aprobat	necesare	suplimentare	nr. 1269/2021				
Obiectiv specific 4.1. Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în sistemul public de sănătate								
Nr. crt.	Măsura	Indicatori de performanță	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen	Observații
4.1.1.	Desfășurarea de activități continue de îndrumare metodologică pe teme privind transparența, etica și integritatea personalului din DSP Cța	1. Număr și tip de activități organizate; 2. Feed-back al grupului țintă.	Activități aprobate; Liste de participanți	-Nealocarea resurselor umane și financiare necesare; -Lipsa de interes din partea grupului țintă	DSP] cu sprijinul experților formatori de integritate din MAI	Resurse umane și financiare	Permanent	Măsura este obligatorie conform HG nr. 1269/2021
4.1.2.	Transparentizarea utilizării resurselor publice prin publicarea centralizată a	I.Nr. seturi de date publicate;	Site-ul DSP /MS	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	DSP/ Compartiment Achiziții	Resurse umane și financiare	2022	Măsura este obligatorie conform HG nr. 1269/2021



MINISTERUL SĂNĂTĂȚII
DIRECȚIA DE SĂNĂTATE PUBLICĂ A JUDEȚULUI CONSTANȚA

STRATEGIA NAȚIONALĂ ANTICORUPȚIE 2021-2025
PLANUL DE INTEGRITATE AL DIRECȚIEI DE SĂNĂTATE PUBLICĂ A JUDEȚULUI CONSTANȚA

datelor privind achizițiile din sănătate (pe site-ul www.ms.ro și alte platforme informatice);							
--	--	--	--	--	--	--	--

NOTE:

***Planul de integritate** al DSPJ a fost întocmit prin raportare la obiectivele și acțiunile prevăzute în SNA 2021-2025, la domeniul specific de competență al DSPJ Constanța și cu luarea în considerare a responsabilităților stabilite în sarcina structurilor instituțiilor publice din cadrul autorităților publice centrale prin intermediul acestei strategii;

Coordonatorul implementării Planului de integritate
la nivelul DSPJ Constanța
Director Executiv Adj. Sănătate Publică, Dr. Iliuță Ramona

Întocmit
Consilier Europ. Insp. Sup. Veriotti Cherata